

**Projet :** Programme Swiss Mobility

**Porteur du projet :** Dienststelle Berufs- und Weiterbildung, Kanton Luzern  
Servizio Lingue e stage all'estero, cantone Ticino  
Direction générale de l'enseignement postobligatoire, canton de Vaud  
Daniel Preckel, chef de service adjoint, canton de Lucerne

---

**Le programme Swiss Mobility offre aux jeunes en fin d'apprentissage dans toutes les professions la possibilité d'effectuer des stages de trois à six mois dans des cantons partenaires. L'accent est mis sur l'apprentissage linguistique, culturel, professionnel et personnel.**

Bien moins de 5 % de toutes les personnes en formation profitent de projets de mobilité pour améliorer leurs connaissances linguistiques, leurs compétences sociales et professionnelles et donc leurs perspectives sur le marché du travail. C'est précisément là qu'intervient le programme « Swiss Mobility », lancé par les cantons de Lucerne et du Tessin et désormais également soutenu par le canton de Vaud : pendant leur stage, les apprentis et apprenties suivent un cours de langue intensif, sont logés et travaillent dans une entreprise. L'organisation se fait en collaboration entre les offices cantonaux de la formation professionnelle, les écoles, les entreprises et les associations professionnelles.

Le programme « Swiss Mobility » exploite le potentiel qu'offrent la Suisse multilingue et les réseaux intercantonaux. L'objectif principal est simple : faire en sorte que les apprentis et apprenties soient plus nombreux à profiter des programmes de mobilité. Un stage dans une autre région linguistique permet d'élargir son horizon technique, personnel et professionnel en consolidant ses aptitudes, en acquérant de nouvelles compétences et en découvrant d'autres environnements de travail. Le certificat de stage, le certificat de travail et l'attestation du cours de langue sont des qualifications supplémentaires importantes qui augmentent les chances de carrière sur un marché du travail de plus en plus mondialisé.

Les résultats sont impressionnants, à tous les niveaux : chaque année, plus de 20 participants et participantes – et la tendance est à la hausse – améliorent de manière prouvée leurs compétences linguistiques d'au moins un à deux niveaux. Ils et elles sont d'ailleurs nombreux à se voir proposer un poste par l'entreprise qui les accueille avant même la fin de leur stage. Les stages sont en effet l'occasion d'observer et de recruter les futurs collaborateurs et collaboratrices potentiels, d'apporter un nouvel élan au niveau du personnel. Les entreprises renforcent ainsi leur image et leur culture d'entreprise inclusive, innovante et tournée vers l'avenir. De leur côté, les offices cantonaux de la formation professionnelle développent le programme de mobilité avec ses processus de matching, ses cours de langue, ses hébergements, ses processus de pilotage et d'assurance-qualité en fonction des besoins et des résultats et complètent en permanence le réseau des entreprises de stage. Aujourd'hui, ces expériences peuvent être partagées avec d'autres cantons.

Au vu du nombre croissant de participants et de participantes et de l'intérêt grandissant des

# ENTERPRIZE

entreprises, il est prévu de faire de « Swiss Mobility » un projet de mobilité au niveau national. Les premiers pas dans cette direction ont déjà été initiés.

