

COMMUNIQUÉ DE PRESSE: embargo: 6 novembre 2014, 18h00

La Haute école pédagogique de Saint-Gall remporte l'ENTERPRIZE 2014

Le projet «MINT-Partenariats industries, écoles et Haute école pédagogique de Saint-Gall» vise à contrer la pénurie de main-d'œuvre spécialisée dans les métiers techniques.

Zurich, le 6 novembre 2014 – La Fondation Enterprise et l'Institut fédéral des hautes études en formation professionnelle (EHB IFFP IUFFP) ont décerné pour la cinquième fois le 6 novembre 2014 l'ENTERPRIZE, qui couronne des projets exemplaires dans le domaine de la formation et de la formation continue professionnelles. Le projet «MINT-Partenariats» de la Haute école pédagogique (HEP) de Saint-Gall a décroché la première place. Il a convaincu avec un concept qui promeut de manière ciblée la transmission de connaissances entre l'industrie et l'école (degré secondaire 1), et qui contre la pénurie de main-d'œuvre technique au travers de mesures multiples.

Le jury indépendant, composé de spécialistes, a évalué les quelque 30 projets soumis selon des critères tels que l'impact, l'innovation et l'action entrepreneuriale. Les trois meilleures initiatives ont été primées au Lake Side à Zurich le 6 novembre 2014 à la suite de la **journée de l'IFFP**, lors d'un événement pour les clients, organisé par l'EHB IFFP IUFFP, consacré à la formation professionnelle et au **vernissage du livre «Berufsbildung in der Schweiz»**, une réédition du célèbre ouvrage d'Emil Wettstein, Philipp Gonon et Evi Schmid de l'EHB IFFP IUFFP.

Le premier prix du concours de cette année a été décerné à la **HEP de Saint-Gall**. Au travers de son **projet «MINT-Partenariats»**, la Haute école établit un lien très efficace entre le degré secondaire I et les entreprises industrielles régionales. L'installation des labos MINT dans les écoles apporte une dimension réellement nouvelle à la transmission du savoir. Dans la vallée du Rhin, l'initiative est devenue un élément essentiel pour contrer la pénurie de main-d'œuvre technique directement à sa source. Elle contribue fortement à ce que l'école obligatoire soit davantage attentive à la réalité du monde du travail et aux besoins de l'économie. «Le projet «MINT-Partenariats» revêt un caractère à la fois exemplaire et pionnier. Les autres cantons ne peuvent donc qu'être incités à l'imiter. Ce projet d'encouragement témoigne de l'esprit d'entreprise et des actions dont est capable une entité publique qui collabore étroitement avec l'économie. L'intégration des expériences du projet dans la formation et le perfectionnement des apprenants de la HEP de Saint-Gall garantit l'efficacité de l'initiative», résume Philippe Gnaegi, président du jury et président du Conseil de l'Institut fédéral des hautes études en formation professionnelle EHB IFFP IUFFP à propos de la décision.

Deux autres initiatives ont également été primées par le jury: l'**app CIP du Service d'orientation professionnelle, universitaire et de carrière du canton de Schaffhouse**, qui aiguille les jeunes dans leur choix professionnel et leur recherche d'une place d'apprentissage, ainsi que le projet pour les jeunes LIFT du Réseau pour la responsabilité sociale dans l'économie NSW/RSE, qui vise à rendre les jeunes en situation difficile acteurs de leur avenir professionnel.

Les lauréats ont été distingués à l'occasion d'une réception organisée au «Lake Side» de Zurich en présence de quelque 200 invités. En plus du trophée ENTERPRIZE, le projet gagnant «MINT-Partenariats» s'est vu octroyer une prime de 10'000 francs. Les deux projets qui décrochent la seconde place ont été récompensés d'un don de 5000 francs chacun pour leur travail. Le fondateur de la Fondation Enterprise, Gustav E. Seewer, a célébré l'événement avec les lauréats: «Nous pouvons être fiers devant autant de courage et d'engagement à l'égard de la société. Il est important d'également développer l'esprit d'entreprendre dans le domaine de la formation et de la formation continue professionnelles, d'assumer une responsabilité personnelle et de vouloir faire bouger les choses. Ces projets montrent de façon saisissante que cela est possible.»

L'ENTERPRIZE bénéficie du soutien généreux de la Fondation «Perspectives» de Swiss Life et de la Jacobs Foundation, et est placé sous la houlette de l'Union patronale suisse, ainsi que du Secrétariat d'Etat à la formation, à la recherche et à l'innovation SEFRI.

A propos d'ENTERPRIZE:

La Fondation Enterprise a été créée en 2002 par Gustav E. Seewer. Partant du principe que le changement social et le progrès économique sont indissociables du développement personnel global, la Fondation s'est fixé pour objectif de promouvoir l'esprit d'entreprise individuel dans l'économie et la société. Plus d'informations sur la Fondation Enterprise et le prix ENTERPRIZE à l'adresse www.enterprise-stiftung.ch ou www.enterprize.ch.

A propos de l'Institut fédéral des hautes études en formation professionnelle (IFFP):

L'Institut fédéral des hautes études en formation professionnelle (IFFP), situé à Zollikofen, Lausanne, Lugano et Zurich, est l'organe expert chargé par la Confédération d'assurer la formation et la formation continue des responsables de la formation professionnelle, et d'accompagner les réformes professionnelles et leur mise en place. Il s'investit également pour la recherche et le développement en formation professionnelle. Plus d'informations à l'adresse www.ehb-schweiz.ch.

Informations complémentaires:
Fondation Enterprise

D' Andrea Leu, Directrice
Klosbachstrasse 107, 8032 Zurich
T +41 43 305 05 90, andrea.leu@senarclens.com

Institut fédéral des hautes études en formation professionnelle (EHB
IFFP IUFFP)

Thomas Brändli, Chef Marketing et communication
Kirchlindachstrasse 79, PF, CH-3052 Zollikofen
T +41 31 910 37 36, thomas.braendli@ehb-schweiz.ch

Profil des lauréats

1. MINT-Partenariats industries, écoles et Haute école pédagogique de Saint-Gall (www.phsg.ch)

L'industrie suisse déplore une pénurie de main-d'œuvre spécialisée dans les métiers techniques, ce qui a un impact à long terme sur l'industrie helvétique. Le projet «MINT-Partenariats» (mathématiques, informatique, sciences naturelles et technique) promeut de manière ciblée la transmission de connaissances entre l'industrie et l'école (degré secondaire 1), et lutte de cette manière contre la pénurie de main-d'œuvre spécialisée. Sous la direction de la Haute école pédagogique (HEP) de Saint-Gall, les laboratoires MINT en milieu scolaire, dotés d'un équipement moderne fourni par l'industrie, promeuvent notamment l'intérêt pour les sciences naturelles et la technique. En outre, le caractère actuel des connaissances des apprenants sur les métiers MINT est assuré par un échange régulier avec l'industrie et la formation professionnelle de base. Le projet-pilote est parvenu à impliquer les quatre principales entreprises industrielles de Suisse orientale et de la Principauté du Liechtenstein, à savoir Bühler AG (Uzwil), Geberit AG (Jona), Hilti AG (Schaan) et SFS AG (Heerbrugg), pour un total de 380 apprenants. Ces sociétés coopèrent avec quatre écoles de la région (au total 1100 élèves du degré secondaire I) et avec des étudiants de la HEP de Saint-Gall.

2. App du CIP de Schaffhouse, Service d'orientation professionnelle, universitaire et de carrière du canton de Schaffhouse (www.biz-sh.ch)

Le CIP du canton de Schaffhouse s'est très tôt rendu compte que la seule collecte des informations n'était plus suffisante, mais qu'il fallait aussi que celles-ci soient disponibles à tout moment. C'est le premier centre public d'orientation professionnelle à avoir décidé de développer une app mobile. Celle-ci aiguille les jeunes dans leur choix professionnel et leur recherche d'une place d'apprentissage, et leur propose de nombreux renseignements. Cette app, qui est pratiquement un «CIP de poche», offre un aperçu de tous les principaux métiers de Suisse, et indique les places d'apprentissage disponibles et les séances d'information organisées dans la région. L'app CIP permet à la jeune génération qui a grandi avec les gadgets électroniques de bénéficier d'un outil d'orientation professionnelle accessible facilement et adapté au quotidien. Depuis son lancement à l'occasion du Salon des métiers de Schaffhouse en septembre 2013, cette app gratuite a déjà été téléchargée plus de 3000 fois.

3. Projet pour les jeunes LIFT, Réseau pour la responsabilité sociale dans l'économie NSW/RSE, Berne (www.jugendprojekt-lift.ch)

Le projet LIFT «Pour des jeunes acteurs de leur avenir professionnel» vise la prévention et l'intégration dans la phase transitoire entre l'école et la formation professionnelle. Il s'adresse à des jeunes ne bénéficiant pas de toutes les bonnes conditions de départ pour trouver une place d'apprentissage et intégrer le monde du travail (résultats scolaires insuffisants, problèmes de motivation, manque de soutien de l'entourage, etc.). A l'échelle du pays, quelque 10% des élèves en fin de scolarité obligatoire (soit 8000 jeunes) ne parviennent pas à trouver directement une formation professionnelle et constituent le groupe cible du LIFT. Aujourd'hui, le projet est mis en œuvre dans près de 100 localités, toutes régions linguistiques confondues. Environ 1300 PME s'engagent pour l'intégration professionnelle de plus de 1000 élèves en situation de départ délicate. Les expériences sont largement positives: selon les évaluations de l'IFFP, 50 à 60% des jeunes bénéficiaires du projet LIFT ont pu commencer un apprentissage CFC/AFP directement après la fin de leur 9^e année de scolarité.