

COMUNICATO STAMPA

Embargo: 6 novembre 2014, ore 18.00

L'ENTERPRIZE 2014 assegnato all'Alta Scuola Pedagogica di San Gallo

Il progetto «MINT-Partenariato Industria, Scuola e Alta Scuola Pedagogica di San Gallo» affronta il problema della carenza di personale tecnico specializzato.

Zurigo, 6 novembre 2014 – la Fondazione Enterprise e l'Istituto Universitario Federale per la Formazione Professionale EHB IFFP IUFFP hanno conferito per la quinta volta il premio ENTERPRIZE a riconoscimento di progetti eccellenti nell'ambito della formazione e formazione professionale continua. Il progetto «MINT Partenariato» dell'Alta Scuola Pedagogica (ASP) di San Gallo, che si è aggiudicato il premio, ha convinto la giuria in virtù di un concetto che incentiva in modo mirato il trasferimento di conoscenze tra l'industria e la scuola (livello secondario I), proponendo una vasta gamma di misure per far fronte alla carenza di manodopera specializzata nelle professioni tecniche.

La giuria, composta da esperti indipendenti, ha valutato i progetti inoltrati, circa una trentina, secondo criteri quali per esempio il grado di efficacia, il carattere innovativo dei contenuti e lo spirito imprenditoriale a livello operativo. La cerimonia di premiazione delle tre migliori iniziative ha avuto luogo il 6 novembre 2014 presso il centro congressuale Lake Side a Zurigo in appendice alla **Giornata IUFFP**, un evento per i clienti dell'EHB IFFP IUFFP dedicato a temi inerenti alla formazione professionale e alla **presentazione del libro «Berufsbildung in der Schweiz» («La formazione professionale in Svizzera»)**, una riedizione della nota opera di Emil Wettstein, Philipp Gonon e Evi Schmid dell'EHB IFFP IUFFP. Vincitrice del concorso di quest'anno è l'**ASP San Gallo**. Il progetto «MINT Partenariato» stabilisce dei collegamenti molto efficaci tra il livello secondario I e l'industria regionale. La realizzazione di laboratori MINT nelle scuole rappresenta un'applicazione innovativa per la trasmissione di conoscenze. Nella Valle del Reno, l'iniziativa è divenuta un fattore essenziale per combattere alla radice la carenza di manodopera tecnica specializzata. Essa fornisce un contributo significativo per un orientamento più marcato della scuola obbligatoria verso la realtà del mondo del lavoro e le richieste dell'economia. «Il "MINT-Partenariato" assume un ruolo pionieristico ed esemplare e non può che essere caldamente raccomandato come modello da imitare in altri Cantoni. Lo spirito che sta alla base di questo progetto testimonia di un modo imprenditoriale di ragionare e di agire all'interno di un'istituzione statale, in stretta collaborazione con l'economia. L'integrazione delle esperienze maturate dal progetto nella formazione e nella formazione continua degli insegnanti presso l'ASP di San Gallo è significativa dell'efficacia del progetto» riassume il presidente della giuria e presidente del Consiglio dell'Istituto Universitario Federale per la Formazione Professionale, Dr. Philippe Gnaegi, a giustificazione della scelta operata.

Anche altre due iniziative hanno ampiamente convinto la giuria di esperti: la **BIZ App del Servizio di orientamento professionale, universitario e di carriera del Canton Sciaffusa**: sostiene i giovani nella loro scelta professionale e nella ricerca di un posto di tirocinio, mentre il progetto LIFT

della Rete per la responsabilità sociale nell'economia NSW/RSE prepara i giovani più deboli in prospettiva della loro entrata nel mondo del lavoro.

I vincitori sono stati insigniti dei premi e festeggiati presso il centro congressuale «Lake Side» a Zurigo, alla presenza di circa 200 ospiti invitati. Oltre al trofeo ENTERPRIZE, il progetto vincente «MINT-Partenariato» ha ricevuto anche un premio di 10'000 franchi. I due progetti piazzatisi al secondo posto sono invece stati onorati per le loro prestazioni con un premio di 5'000 franchi ciascuno. Il fondatore di Enterprise, Gustav E. Seewer, ha espresso i suoi complimenti ai vincitori: «Possiamo a giusta ragione essere fieri di un tale coraggio e impegno a favore della società. Anche nell'ambito della formazione e formazione professionale continua è importante sviluppare uno spirito imprenditoriale, assumendosi le proprie responsabilità con una visione del futuro innovativa. Questi progetti mostrano in modo straordinario che ciò è possibile.».

Il premio ENTERPRIZE è generosamente sostenuto dalla Fondazione «Prospettive» di Swiss Life nonché dalla Jacobs Foundation, ed è patrocinato dall'Unione svizzera degli imprenditori e dalla Segreteria di stato per la formazione, la ricerca e l'innovazione (SEFRI).

Fondazione Enterprise

La Fondazione Enterprise è stata istituita nel 2002 da Gustav E. Seewer. Partendo dalla convinzione che la trasformazione sociale e il progresso economico sono inscindibili da uno sviluppo personale complessivo, la Fondazione si è prefissa come obiettivo l'incentivazione dello spirito imprenditoriale individuale nell'economia e nella società. Informazioni riguardo alla Fondazione Enterprise e al premio ENTERPRIZE sono disponibili all'indirizzo www.enterprise-stiftung.ch oppure sul sito www.enterprize.ch.

Istituto Universitario Federale per la Formazione Professionale EHB IFFP IUFFP

L'Istituto Universitario Federale per la Formazione Professionale EHB IFFP IUFFP con sedi a Zollikofen, Losanna, Lugano e Zurigo è il centro di expertise della Confederazione per la formazione e la formazione continua dei responsabili della formazione professionale nonché per lo sviluppo professionale e la ricerca nel campo della formazione professionale. Per maggiori informazioni vi rimandiamo al sito www.ehb-schweiz.ch.

Maggiori informazioni:
Fondazione Enterprise
Dr. Andrea Leu, direttrice
Klosbachstrasse 107, 8032 Zurigo
T +41 43 305 05 90,
andrea.leu@senarclens.com

Istituto Universitario Federale per la Formazione Professionale EHB IFFP IUFFP
Thomas Brändli, responsabile Marketing e Comunicazione
Kirchlindachstrasse 79, PF, CH-3052 Zollikofen
+41 31 910 3736, thomas.braendli@ehb-schweiz.ch

Breve ritratto dei premiati

1. MINT-Partenariato Industria, scuola e Alta Scuola Pedagogica di San Gallo (www.phsg.ch)

L'industria svizzera lamenta una carenza sistematica di manodopera specializzata nelle professioni tecniche. Il progetto «MINT-Partenariato» (matematica, informatica, scienze naturali, tecnica) incentiva in modo mirato il trasferimento di conoscenze tra l'industria e la scuola al livello secondario I e fronteggia in questo modo la carenza di manodopera specializzata. Sotto la direzione dell'Alta Scuola Pedagogica di San Gallo vengono, ad esempio, realizzati nelle scuole laboratori MINT equipaggiati con moderni strumenti provenienti dall'industria, allo scopo di incentivare l'interesse per le scienze naturali e la tecnica. Inoltre, le conoscenze dei docenti riguardo alle professioni MINT sono garantite grazie a uno scambio regolare con l'industria e la formazione professionale di base. Al progetto pilota hanno aderito le quattro maggiori industrie della Svizzera orientale e del Principato del Liechtenstein, che contano complessivamente 380 apprendiste e apprendisti: Bühler AG Uzwil, Geberit AG Jona, Hilti AG Schaan e SFS AG Heerbrugg. Queste aziende cooperano con quattro scuole della regione (per un totale di 1'100 allieve e allievi del livello secondario I) nonché con studentesse e studenti dell'ASP SG.

2. BIZ App Sciaffusa, Servizio di orientamento professionale, universitario e di carriera del Canton Sciaffusa (www.biz-sh.ch)

Il Centro d'informazione professionale (CIP) del Canton Sciaffusa si è immediatamente reso conto che il proprio scopo principale non è quello di raccogliere informazioni, ma di renderle disponibili in qualsiasi momento. È quindi stato il primo servizio di orientamento professionale pubblico che ha deciso di sviluppare una App per telefoni cellulari. Si tratta di uno strumento utile per i giovani confrontati con la scelta professionale e alla ricerca di un posto di tirocinio, in quanto fornisce una vasta gamma di informazioni. La App, che può essere considerata un «CIP in formato tascabile», propone una panoramica di tutte le professioni di base disponibili in Svizzera e orienta sui posti di tirocinio disponibili e sugli incontri informativi organizzati nella regione. La BIZ App consente ai giovani cresciuti nell'era dei gadget elettronici un accesso pragmatico e facilitato alla scelta professionale. Dal suo lancio in occasione della fiera delle professioni di Sciaffusa nel settembre 2013, la App gratuita è già stata scaricata oltre 3'000 volte.

3. Progetto LIFT, Rete per la responsabilità sociale nell'economia NSW/RSE, Berna (www.jugendprojekt-lift.ch)

Il progetto LIFT – Per i giovani artefici del loro futuro professionale – è un progetto di inserimento e prevenzione che interviene nella transizione tra scuola e formazione professionale. È indirizzato ai giovani privi di buone condizioni di partenza – rendimento scolastico insufficiente, problemi di motivazione, mancanza di sostegno da parte del contesto familiare, ecc. – in prospettiva della ricerca di un posto di tirocinio e dell'integrazione professionale. A livello nazionale ogni anno circa il 10% delle ragazze e dei ragazzi che terminano la scuola, ovvero circa 8'000 giovani, non riescono a inserirsi direttamente nella formazione professionale. Questi giovani costituiscono il gruppo target del progetto LIFT che trova applicazione in un centinaio di sedi nelle varie regioni linguistiche. Circa 1'300 PMI (Piccole e Medie Imprese) s'impegnano a favore dell'integrazione professionale di oltre 1'000 allieve e allievi con condizioni di partenza sfavorevoli. Le esperienze fatte sono assolutamente positive: da valutazioni condotte dall'EHB IFFP IUFFP emerge, infatti, che tra il 50 e il 60% dei giovani inseriti nel progetto LIFT può intraprendere un tirocinio AFC/CFP subito dopo il nono anno scolastico.